

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	งบประมาณดำเนินการ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๑๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ คำสั่งที่ ๑๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. การสรรหาตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ไม่มีการดำเนินการ	-
๕. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	- แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งนักวิชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญการ (ราย นายพิรุวัฒน์ น้อมกลาง) คำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. การให้ออนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น	- ไม่มีการดำเนินการ	-

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการตามนโยบาย	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๗. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล	- ไม่มีการดำเนินการ	-
๘. การบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	- มีการมอบหมายในการปฏิบัติราชการแทน และรักษาการแทน	ไม่ใช้งบประมาณ
๙. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ยาม (ราย นายฐิติกร ขอใหญ่กลาง) คำสั่งที่ ๖๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐. มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของหน่วยงานภายนอกที่จัดอบรม จำนวน ๑๑ คน - จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ มีพนักงานเข้าอบรม จำนวน ๔๐ คน	- ๓๒,๕๖๐ บาท - ๑๐,๐๐๐ บาท
๑๑. จัดทำประมวลจริยธรรม	- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	- มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และเกื้อกูลกัน	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๓. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีการปรับปรุงภายในสำนักงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเป็นสัดส่วน	ไม่ใช้งบประมาณ