รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการตามนโยบาย
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง	- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ รอบเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ รอบเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ - ประกาศเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ และ ๒
๓. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. การสรรหาตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ไม่มีการดำเนินการ
๕. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
๖. การให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น	- ไม่มีการดำเนินการ
๗. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล	- ไม่มีการดำเนินการ
๘. การบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	- มีการดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายในการปฏิบัติราชการแทน และการรักษาราชการแทนของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการตามนโยบาย
๙. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- ไม่มีการดำเนินการ
๑๐. มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน	- มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน จำนวน ๑๐ ราย
๑๑. จัดทำประมวลจริยธรรม	- ประมวลจริยธรรมของพนักงานได้จัดทำไว้แล้วยังมีผลบังคับใช้ถึงปัจจุบัน
๑๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา	- มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และเกื้อกูลกัน
๑๓. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีการปรับปรุงภายในสำนักงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเป็นสัดส่วน

ปัญหา อุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พบว่า ยังขาดอัตรากำลังที่ต้องปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อำนาจหน้าที่ การบริหารงานของหน่วยงาน

๒. ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. การพัฒนาบุคลากรในการฝึกอบรมตามหลักสูตรยังไม่ครบทุกสายงาน เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๔. นโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย ควรมีความเป็นรูปธรรมมากกว่านี้

ข้อเสนอแนะ

๑. การวางแผนอัตรากำลัง ควรวางแผนตำแหน่งงานให้มีความครอบคลุมให้ตรงกับภารกิจงาน อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานของหน่วยงาน และหากตำแหน่งใดที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ควรรีบดำเนินสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๒. ควรสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรให้อบรมตามหลักสูตรทุกสายงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ควรกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและสามารถดำเนินการได้

การพัฒนาบุคลากรตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง
อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี	อบรมเรื่อง	สถานที่อบรม
๑	นายศราวุธ อัครกุลพิทักษ์	ปลัด อบต.	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของอปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่ายประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.พ.ศ.๒๕๖๔ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒"	โรงแรมสบายโฮเตล อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา
๒	นางปิยมาภรณ์ เฉลิมแสน	หัวหน้าสำนักงานปลัด	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของอปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่ายประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.พ.ศ.๒๕๖๔ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒"	โรงแรมสบายโฮเตล อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา
			๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๔	๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	โรงแรมฟอร์จูนราชพฤกษ์ อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา
			๓๐ กรกฎาคม -๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	๓. โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้รูปแบการจำแนกประเภทรายรับ รายจ่าย (ฉบับใหม่) ประกอบระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.พศ.๒๕๖๓ (ฉบับใหม่) และแนวทางการบริหารงานงบประมาณเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕"	รูปบบออนไลน์ โปรแกรมซูม (Zoom)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี	อบรมเรื่อง	สถานที่อบรม
๓	นางสาวสุพัฒน์ชญา สงนอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของอปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่ายประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.พ.ศ.๒๕๖๔ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒"	โรงแรมสบายโฮเตล อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา
๔	นายศักดิ์ดา พรหมหากุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของอปท.และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้รูปแบบการจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่ายประเภทรายจ่าย (ฉบับใหม่ ๒๕๖๔) ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท.พ.ศ.๒๕๖๔ และระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ.๒๕๖๒" ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตามนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนฯที่คณะกรรมการนโยบายพัฒนาภาค (ก.บ.ภ.)	โรงแรมสบายโฮเตล อำเภอเมือง จ.นครราชสีมา
๕	นางอุไรวรรณ ปาละวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป	๔-๖ มีนาคม ๒๕๖๔	๑. โครงการัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔"	โรงแรมสตาร์เวลล์ บาหลี รีสอร์ท อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
๖	นางสาวนันท์นิชา เสมา	นักพัฒนาชุมชน	๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๔	๑. โครงการอบรมหลักสูตร "พัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง เทคนิคการลงระบบ Long Term Care คลินิกเอกสารกองทุน เอกสารตัวอย่างการประกอบฎีกาการเบิกจ่าย / การบริหารจัดการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น"	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จ.ขอนแก่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี	อบรมเรื่อง	สถานที่อบรม
๗	นางขนิษฐา ศรมะณี	นักวิชาการเงินและบัญชี	๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาองค์ความรู้ในการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การใช้จ่ายเงินเกี่ยวกับระเบียบใหม่ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ และเบิกค่าเช่าบ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และแนวทางในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง"	โรงแรมสตาร์เวลล์ บาหลี รีสอร์ท อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
๘	นางสาววิภา ระแวงสูงเนิน	นักวิชาการคลัง	๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาองค์ความรู้ในการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การใช้จ่ายเงินเกี่ยวกับระเบียบใหม่ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ และเบิกค่าเช่าบ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และแนวทางในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง"	โรงแรมสตาร์เวลล์ บาหลี รีสอร์ท อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
๙	นางสาวจริยา ธารณะกลาง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาองค์ความรู้ในการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การใช้จ่ายเงินเกี่ยวกับระเบียบใหม่ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ และเบิกค่าเช่าบ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และแนวทางในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง"	โรงแรมสตาร์เวลล์ บาหลี รีสอร์ท อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา
๑๐	นางสาวสุจิตรา พาดโคกสูง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๖-๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การพัฒนาองค์ความรู้ในการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การใช้จ่ายเงินเกี่ยวกับระเบียบใหม่ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ และเบิกค่าเช่าบ้านขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษาการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และแนวทางในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง"	โรงแรมสตาร์เวลล์ บาหลี รีสอร์ท อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา