



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี 2562

---

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง  
อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง สำนักงานปลัด

ที่ ..... วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ITA) โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ งานคดีและกฎหมาย ได้จัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง เสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดตามที่ได้นำมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณากำหนดแนวทางในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

  
(นายสมบัติ อัครกุลพิทักษ์)  
นิติกร

- รับทราบ

.....  
.....

  
(นายศราวุธ อัครกุลพิทักษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง

- รับทราบ

.....  
.....

  
(นายทนง บุญประกอบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปี ๒๕๖๒

---

**๑. บทนำ**

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากภารกิจของหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน ซึ่งแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงาน ประกอบด้วย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเว็บไซต์หน่วยงาน โดยกำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐที่เข้ารับการประเมินผ่านเกณฑ์ ระดับ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

**๒. แหล่งข้อมูลในการประเมินและเครื่องมือในการประเมิน**

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แหล่งข้อมูลและเครื่องมือสำหรับการประเมินดังนี้

**๒.๑ แหล่งข้อมูลสำหรับการประเมิน ประกอบด้วย**

๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารท้องถิ่น ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก ข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้าง ที่ทำงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อราชการตามภารกิจของหน่วยงาน ตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) เว็บไซต์หน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลของหน่วยงานที่ใช้เปิดเผยต่อสาธารณะ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส (การดำเนินการมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

**๒.๒ เครื่องมือในการประเมิน ประกอบด้วย**

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีกลุ่มตัวอย่างเข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน ๓๑ คน

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีกลุ่มตัวอย่างเข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ จำนวน ๔๐ คน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้แก่ เว็บไซต์ [www.nikom-phimai-city.com](http://www.nikom-phimai-city.com)

### ๓. ผลการประเมิน

๓.๑ เกณฑ์การประเมิน มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA	ผ่านเกณฑ์ประเมิน
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A	ผ่านเกณฑ์ประเมิน
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B	ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C	ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D	ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E	ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน
๐ - ๓๙.๙๙	F	ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน

๓.๒ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง มีคะแนนภาพรวมของหน่วยงาน ๔๔.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน F ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดค่าเป้าหมายที่ ๘๕ คะแนน ระดับ A ขึ้นไป

รายละเอียดคะแนนประเมินตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน มีดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๒๘
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๖๓.๐๒
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๖๓.๔๑
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๙.๒๓
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๖๑.๒๖
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๔๓
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๐๓
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๓.๖๐
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๔.๔๔
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐
คะแนนภาพรวมเฉลี่ย		๔๔.๑๓

#### ๔. ข้อเสนอแนะ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า มีคะแนนอยู่ที่ ๔๔.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน F ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง จึงควรพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ควรกำหนดขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนทุกกระบวนการงานให้มีความชัดเจน โปร่งใส ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เน้นการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการ อย่างต่อเนื่อง

๒. ด้านการใช้งบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและสภาพบริบทของพื้นที่ เน้นการกระจายงบประมาณไม่กระจุกอยู่ที่ใดที่หนึ่ง และให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณให้มากยิ่งขึ้น

๓. ด้านการใช้อำนาจ หน่วยงานควรกำหนดบทบาท หน้าที่ ของฝ่ายการเมืองผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้อยู่ในกรอบของระเบียบ กฎหมาย ไม่แทรกแซงการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และแบ่งงานมอบหมายงานให้เป็นธรรม ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหาในการทำงาน อย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สิน หน่วยงานควรกำหนดขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของราชการให้มีความชัดเจน ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน และมีการติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ควรแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ปฏิบัติงาน มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมความสุจริต โปร่งใสที่ควรเป็นรูปธรรม สามารถปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบ พร้อมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบผ่านช่องทางต่างๆ ให้มีความสะดวกมากยิ่งขึ้น

๖. ด้านคุณภาพการดำเนิน หน่วยงานควรให้บริการแก่ประชาชนผู้ติดต่อขอรับบริการ ตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด ให้คำแนะนำหรือเปิดโอกาสให้มีการสอบถามข้อมูล ไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการเปิดเผยแก่สาธารณชนในทุกกระบวนการงาน

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานควรปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จัดให้มีข้อมูลข่าวสารบริการอย่างครบถ้วน มีช่องทางการสื่อสารให้สะดวกมากยิ่งขึ้น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นปัจจุบัน

๘. การปรับปรุงการทำงาน หน่วยงานควรปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างเพียงพอ ไม่ว่าจะเป็นเทคโนโลยีต่างๆ มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์แนะนำขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการ และปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้มีความทันสมัย มีข้อมูลครบถ้วน ชัดเจน เข้าถึงง่าย



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

/บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ...

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเภท

องค์การบริหารส่วนตำบล

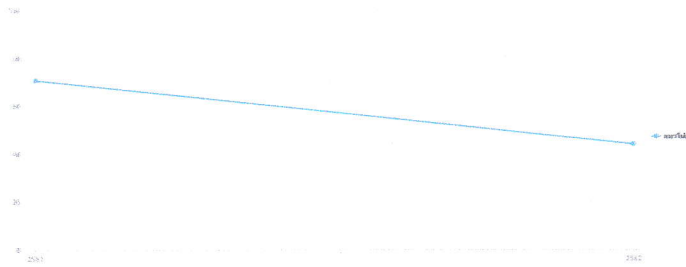




ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
๑,๓๕๘	นครราชสีมา	ประทาย	องค์การบริหารส่วนตำบลหันห้วยทราย	๖๐.๒๒	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๕๙	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์	๖๙.๐๖	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๐	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย	๕๐.๘๘	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๑	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลวัง	๕๗.๕๕	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๒	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน	๕๙.๒๓	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๓	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลตะขบ	๖๗.๒๒	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๔	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลตะคุ	๖๔.๔๖	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๕	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลตูม	๖๑.๑๙	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๖	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลธงชัยเหนือ	๔๙.๓๖	F	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๗	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง	๖๓.๘๕	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๘	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกราช	๕๒.๕๓	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๖๙	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	๕๘.๙๔	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๐	นครราชสีมา	ปักธงชัย	องค์การบริหารส่วนตำบลสุขเกษม	๕๑.๖๕	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๑	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลขนงพระ	๖๒.๑๕	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๒	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง	๕๐.๗๑	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๓	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลจันทน์ทีก	๕๕.๕๘	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๔	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง	๖๙.๖๐	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๕	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งตาลอง	๗๙.๔๕	B	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๖	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลพญาเย็น	๕๔.๖๓	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๗	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระเทียม	๔๖.๘๘	F	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๘	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง	๗๖.๔๘	B	ไม่ผ่าน
๑,๓๗๙	นครราชสีมา	ปากช่อง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย	๖๗.๖๔	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๐	นครราชสีมา	พระทองคำ	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยประทัง	๖๔.๔๘	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๑	นครราชสีมา	พระทองคำ	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเพี้ยม	๕๕.๙๙	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๒	นครราชสีมา	พระทองคำ	องค์การบริหารส่วนตำบลมาบกราด	๕๑.๑๑	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๓	นครราชสีมา	พระทองคำ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	๖๗.๒๙	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๔	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลกระชอน	๕๗.๐๒	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๕	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องใหญ่	๕๐.๘๙	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๖	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลชีวาน	๖๗.๙๘	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๗	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลดงใหญ่	๔๗.๑๗	F	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๘	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	๕๗.๐๐	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๘๙	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลธารละหลอด	๘๖.๐๓	A	ผ่าน
๑,๓๙๐	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง	๔๔.๑๓	F	ไม่ผ่าน
๑,๓๙๑	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง	๖๗.๕๗	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๙๒	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลโบสถ์	๖๐.๙๘	D	ไม่ผ่าน
๑,๓๙๓	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลสัมฤทธิ์	๕๐.๐๕	E	ไม่ผ่าน
๑,๓๙๔	นครราชสีมา	พิมาย	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองระเวียง	๖๘.๘๙	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๙๕	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ	๗๓.๓๓	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๙๖	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ	๖๗.๘๘	C	ไม่ผ่าน
๑,๓๙๗	นครราชสีมา	เมืองนครราชสีมา	องค์การบริหารส่วนตำบลพลกรัง	๔๕.๘๓	F	ไม่ผ่าน



## กราฟแนวโน้ม



### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง มีคะแนนรวม 44.13 อยู่ในระดับ F มีรายละเอียดดังนี้

1. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ 61.26 ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน
2. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ 73.43 ซึ่งหน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะควรมีประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยการจัดทำประกาศการไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ และจัดทำคำขวัญสำหรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึดประโยชน์ประชาชนเป็นหลัก
3. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ 0 ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					70.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	3.23%	77.42%	19.35%	72.29
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.23%	0.00%	83.87%	12.90%	69.10

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					71.23
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.23%	80.65%	16.13%	71.23

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					70.85
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	3.23%	77.42%	19.35%	72.29
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	6.45%	77.42%	16.13%	70.13
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	6.45%	77.42%	16.13%	70.13

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				98.92
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	3.23%	96.77%	96.77	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00	

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับ โดยธรรมจรรยา หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%		100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					60.39
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	22.58%	74.19%	3.23%	60.39

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					66.92
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่า	0.00%	6.45%	83.87%	9.68%	68.00
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	3.23%	6.45%	80.65%	9.68%	65.84

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					60.29
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	12.90%	54.84%	32.26%	0.00%	60.29

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					75.42
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	35.48%	54.84%	9.68%	0.00%	75.42

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					61.94
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	83.87%	16.13%	72.32
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	16.13%	29.03%	48.39%	6.45%	51.55

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					53.18
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	3.23%	25.81%	67.74%	3.23%	57.13
ทักท้วง	9.68%	25.81%	61.29%	3.23%	52.81
ร้องเรียน	19.35%	16.13%	61.29%	3.23%	49.61

I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					58.10
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	38.71%	48.39%	12.90%	58.10

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด					53.77
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	45.16%	48.39%	6.45%	53.77

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					53.81
--	--	--	--	--	-------

I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มี <b>หัวข้อการประเมิน</b> การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ <b>น้อยที่สุดหรือ</b> ศึกษา <b>น้อย</b> เป็นธรรมเนียม <b>มาก</b> น้อยเพียงใด <b>มากที่สุด</b>					<b>คะแนน</b>
	ไม่มีเลย				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือ</b> ไม่มีเลย	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมเนียม มากน้อยเพียงใด	0.00%	41.94%	54.84%	3.23%	53.81

I16 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					71.06
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือ</b> ไม่มีเลย	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	32.26%	48.39%	19.35%	0.00%	71.06

I17 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					74.35
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือ</b> ไม่มีเลย	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	32.26%	58.06%	9.68%	0.00%	74.35

I18 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					69.33
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือ</b> ไม่มีเลย	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	25.81%	54.84%	19.35%	0.00%	68.94
มีการซื้อขายตำแหน่ง	22.58%	70.97%	6.45%	0.00%	72.26
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	22.58%	58.06%	16.13%	3.23%	66.81

I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					78.71
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือ</b> ไม่มีเลย	<b>น้อย</b>	<b>มาก</b>	<b>มากที่สุด</b>	<b>คะแนน</b>
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	35.48%	64.52%	0.00%	0.00%	78.71

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด					61.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	6.45%	9.68%	77.42%	6.45%	61.52

121 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					70.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	90.32%	9.68%	70.19

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					76.55
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	32.26%	64.52%	3.23%	0.00%	76.55

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					62.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.90%	87.10%	0.00%	62.61

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					65.81
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง เพียงใด	0.00%	12.90%	77.42%	9.68%	65.81

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					46.13
---	--	--	--	--	-------

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน <b>หัวข้อการประเมิน</b> สำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	3.23%	61.29%	29.03%	6.45%	46.13

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					93.55
<b>หัวข้อการประเมิน</b>		มี	ไม่มี		คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		90.32%	9.68%		90.32
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		96.77%	3.23%		96.77

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					49.48
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	12.90%	35.48%	41.94%	9.68%	49.48

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					53.01
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	3.23%	45.16%	35.48%	16.13%	54.81
ตรวจสอบการทุจริต	6.45%	45.16%	32.26%	16.13%	52.65
ลงโทษทางวินัย	9.68%	41.94%	32.26%	16.13%	51.58

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					61.48
<b>หัวข้อการประเมิน</b>	<b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b>	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	3.23%	16.13%	74.19%	6.45%	61.48



I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					63.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	16.13%	74.19%	9.68%	64.71
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	19.35%	70.97%	9.68%	63.61
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	19.35%	70.97%	9.68%	63.61
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	3.23%	16.13%	67.74%	12.90%	63.61

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					66.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.50%	97.50%	0.00%	66.15

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					66.15
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	2.50%	97.50%	0.00%	66.15

E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่			100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00	

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					67.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

## ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	มีข้อมูลหน้าเว็บไซต์	100.00
O3	อำนาจหน้าที่	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	ไม่มีข่าวสารปี 62	0.00

## การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	มีกระดานสนทนา แต่ต้องเป็นสมาชิก	0.00
O9	Social Network	มี facebook	100.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

## แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่มี	0.00
O17	E-Service	ไม่มี	0.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

## การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

## การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่มีช่องทางหน้าเว็บไซต์	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ไม่มีช่องทางหน้าเว็บไซต์	0.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

## เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O43	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O44	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O45	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O46	มาตรการป้องกันการรับสินบน	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O47	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00
O48	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	มีรายละเอียดข้อมูลในการตอบ ITA62 แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชน	0.00



## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	7	11	0
31 - 40 ปี	1	2	0
41 - 50 ปี	10	1	0
51 - 60 ปี	3	4	0
มากกว่า 60 ปี	0	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	18	12	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	21	19	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	2	0
31 – 40 ปี	5	10	0
41 – 50 ปี	2	5	0
51 – 60 ปี	3	2	0
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	10	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	7	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

