



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง

ที่ ๑๔๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง    | ประธานกรรมการ              |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง | กรรมการ                    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม   | กรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร             | กรรมการ                    |
| ๕. นิติกร                                     | กรรมการ                    |
| ๖. นักวิชาการตรวจสอบภายใน                     | กรรมการ                    |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                   | กรรมการ                    |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                      | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                           | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม แนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
๒. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในด้านการบริหารงานบุคคล

ของหน่วยงาน

๓. สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรม

๔. คู่ครองเจ้าหน้าที่ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๕. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจัดทำข้อเสนอแนะรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรม กรณีไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

๗. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชู ศรีโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสร้างตนเอง